

PROPOSTA PARA O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2019

SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL – SINERCON/RS, CNPJ nº. 93.131.233/0001-04, neste ato representado pela Presidente **Juliana dos Anjos Silva**, e **CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL – CREA/RS**, CNPJ nº. 92.695.790/0001-95, neste ato representado pelo Presidente **Luiz Alcides Caponi** – CPF nº 306.831.730-49, celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas que seguem:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de **01º de maio de 2018 a 30 de abril de 2019** e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da Autarquia Federal acordante, abrangerá a(s) categoria(s) de servidores e empregados dos conselhos e ordens de fiscalização do exercício profissional, com abrangência territorial no RS.

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido o Piso Salarial de **R\$ 854,66 (oitocentos e cinquenta e quatro reais com sessenta e seis centavos)** para os empregados com uma jornada diária de seis horas de trabalho e Piso Salarial de **R\$1.141,24 (mil cento e quarenta e um reais com vinte e quatro centavos)** para os empregados com uma jornada diária de oito horas de trabalho, já computado em ambas as situações, o reajuste concedido na cláusula quarta.

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados do CREA-RS serão reajustados no percentual de **12% (doze por cento)**, a incidir sobre os salários vigentes em **1º de maio de 2018**.

CLÁUSULA QUINTA - SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO EM FUNÇÃO GRATIFICADA

Fica estabelecido que a substituição de empregado em função gratificada que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, se dará a partir de **10 (dez)** dias consecutivos de substituição.

CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO

Fica estabelecido que os empregados receberão, a título de adiantamento da gratificação natalina (13º salário), até 30 de abril de cada ano, metade do salário do respectivo mês.

Parágrafo primeiro: Não terão direito ao adiantamento previsto no *caput* da cláusula, os funcionários admitidos após 28 de fevereiro de 2018.

Parágrafo segundo: Em caso de rescisão contratual, o CREA-RS fica autorizado a proceder ao desconto da parcela relativa ao 13º salário adiantado.

CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS

Fica estabelecido regime especial de trabalho extraordinário com direito ao recebimento de adicional de 100%, mais a respectiva hora, para trabalho que venha a ser prestado em sábados, domingos e feriados, bem como o trabalho prestado no horário das 22h00min às 05h00min nos demais dias da semana.

Parágrafo primeiro: O regime especial de remuneração previsto no *caput* não impede a adoção de regime compensatório, inclusive com a adoção e prática de regime de banco de horas, com período máximo de validade de **01(um) ano**, nos termos do § 2º do art. 59 da CLT. Caso não observado o prazo estabelecido, incidirá o disposto no *caput* da cláusula.

Parágrafo segundo: No caso de adoção do regime compensatório, através da prática de regime de banco de horas, o tempo de folga será concedido em dobro (100%).

CLÁUSULA OITAVA - CURSOS, REUNIÕES, TREINAMENTOS E CONGRESSOS

Fica estabelecido que os cursos, reuniões, treinamentos e congressos realizados pelo Conselho, de frequência obrigatória para os empregados, serão ministrados e realizados, preferencialmente, dentro da jornada, assegurando-se aos empregados a remuneração de horas extras quando pertinente.

Parágrafo único: Fica estabelecido que, quando da realização de eventos coletivos de presença obrigatória, o empregado terá a liberdade de escolher o local de hospedagem de sua preferência, desde que seja possível seu comparecimento nos locais e horários determinados.

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Fica estabelecido o pagamento do adicional por tempo de serviço equivalente a **1% (um por cento)** do salário base de cada empregado, acrescido a cada **01 (um) ano** de trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

Fica estabelecido que o trabalho no horário noturno, definido pela CLT, será remunerado com o adicional de 30% (trinta por cento).

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO E/OU REFEIÇÃO

Fica estabelecido que o CREA-RS concederá aos empregados, durante os 12 (doze) meses de vigência do presente acordo coletivo, vale alimentação e/ou refeição no valor mensal de **R\$1.320,00 (hum mil e trezentos e vinte reais)**, correspondentes a 22 (vinte e dois) vales, no valor unitário de **R\$60,00 (sessenta reais)**.

Parágrafo primeiro: Fica estabelecido para o período de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho o desconto de 1% (um por cento) sobre o valor total mensal dos vales.

Parágrafo segundo: No mês de dezembro, além do tíquete do mês, o CREA-RS concederá o 13º (décimo terceiro) benefício aos funcionários em valor igual ao tíquete mensal, creditado no cartão alimentação.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – VALE-TRANSPORTE

Fica estabelecido que o CREA-RS efetuará o desconto de **3% (três por cento)** referente à concessão de vale-transporte.

Parágrafo único: ao funcionário que não optar pelo “Auxílio Transporte”, o CREA-RS concederá mensalmente o auxílio combustível no valor de **R\$200,00 (duzentos reais)**, com desconto simbólico de **R\$1,00**.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Fica estabelecido que será devido um auxílio educação de **R\$2.200,00 (dois mil e duzentos reais)**, ao empregado, quando matriculado em curso oficial de ensino médio, técnico, ou de ensino superior de graduação ou pós-graduação, desde que seja apresentada a grade curricular do respectivo curso.

Parágrafo primeiro: O benefício será concedido 1 (uma) única vez por semestre e, mediante a apresentação do atestado de matrícula. Por opção do funcionário o benefício será **diluído mensalmente ao longo do semestre, com pagamento 1 (uma) vez por mês, a partir do mês em que o atestado de matrícula for entregue**.

Parágrafo segundo: O atestado de matrícula deverá ser apresentado à área de pessoal até o dia 15, para pagamento no mesmo mês. Caso o atestado seja entregue após o dia 15, será pago na folha de pagamento seguinte.

Parágrafo terceiro: A grade curricular deverá ser entregue ao final da conclusão do semestre, sob pena de desconto do valor do benefício, em folha de pagamento.

Parágrafo quarto: A não obtenção de aproveitamento acadêmico em pelo menos **50% (cinquenta por cento)** das disciplinas cursadas pelo empregado/estudante acarretará a não renovação do benefício para o semestre seguinte, para o mesmo curso.

Parágrafo quinto: Não estão contemplados por este benefício os cursos nas áreas: artística, estética e beleza, culinária, moda e estilo, turismo, enologia e afins.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL

Em caso de falecimento de empregado do CREA-RS, será pago aos seus dependentes econômicos um auxílio funeral de valor igual a R\$10.000,00 (dez mil reais).

Parágrafo primeiro: O benefício também será pago ao empregado em caso de falecimento de filho (a).

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO CRECHE BABÁ

O CREA-RS concederá auxílio-creche e babá aos empregados, que comprovarem o nascimento de filho, mediante apresentação de certidão de nascimento, e até **08 (oito) anos de idade**.

Parágrafo único: O valor a ser pago, a este título, pelo CREA-RS, é de **R\$900,00 (novecentos reais)** por mês.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO AO FILHO DEPENDENTE/PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS

Fica estabelecido que o CREA-RS concederá, a partir de setembro de 2017, ao empregado que tiver filho/dependente portador de necessidades especiais um auxílio no valor de R\$ 1.600,00 (um mil e seiscentos reais) por mês, devendo o empregado apresentar laudo médico contendo a síndrome e a incidência temporal.

Parágrafo primeiro: A periodicidade da apresentação do laudo médico dependerá da incidência temporal da síndrome, comprovada no mesmo.

Parágrafo segundo: Deverá haver, por parte do funcionário, a comprovação da dependência via Imposto de Renda.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TRANSPORTE E ALIMENTAÇÃO DECORRENTES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM HORÁRIOS EXTRAORDINÁRIOS

Fica assegurado ao empregado, quando da prestação de serviços em jornada extraordinária igual ou superior a 2 horas, em virtude da realização de serviços inadiáveis ou casos fortuitos, a concessão adicional de **1(um)** valor unitário de vale-refeição, bem como o fornecimento de transporte através de veículos da frota ou táxi, desde que devidamente autorizados.

Parágrafo único: Nos sábados, domingos e feriados, o benefício do vale alimentação e do transporte será concedido independentemente do tempo da jornada extraordinária.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS

Fica estabelecido que as homologações das rescisões dos contratos de trabalho, inclusive as realizadas pelo Sindicato acordante, previstas no art. 477, parágrafos 1º e 2º da CLT, quitarão apenas os valores discriminados no respectivo recibo.

Parágrafo único: Fica estabelecido que, quanto às rescisões contratuais de empregados menores de 18 (dezoito) anos, as homologações serão realizadas pelo Sindicato, a partir de 180 (cento e oitenta) dias de tempo de serviço (considerado, inclusive, o prazo do Aviso Prévio indenizado, se for o caso), devendo o mesmo estar acompanhado do seu representante legal.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO

Fica assegurado ao empregado que sofrer acidente de trabalho ou contrair doença profissional, equiparada a Acidente de Trabalho e, atestada pela Previdência Social, a estabilidade provisória de 12 (doze) meses, contados após a alta definitiva da Previdência Social.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE AS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA

Fica vedada a despedida, sem justa causa, no período de **24 (vinte e quatro) meses** anteriores à aquisição do direito à aposentadoria voluntária por idade ou por tempo de contribuição junto à Previdência Social, do empregado que trabalhe há mais de 05 (cinco) anos no CREA-RS, desde que comunique o fato ao empregador por escrito, juntando a correspondente documentação comprobatória fornecida pelo INSS.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FALTA JUSTIFICADA - INTERNAÇÃO HOSPITALAR OU CUIDADO DE FILHO/DEPENDENTE

Fica estabelecido que o empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial, inclusive na remuneração de repouso e feriados, quando faltar ao trabalho pelo prazo de até 30 (trinta) dias ao ano, para acompanhamento médico e/ou internação hospitalar de pais, filhos, dependentes e cônjuges, sendo o prazo de até 45 (quarenta e cinco) dias para o caso de filho (s)/dependente(s) portador(es) de necessidades especiais, incluindo acompanhamento domiciliar, dentro do prazo estabelecido. Ambas as situações deverão ser devidamente comprovadas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE

Fica estabelecida concessão de licença remunerada aos empregados com a finalidade de prestar exames escolares devidamente comprovados, em estabelecimentos de ensino de qualquer grau, inclusive supletivos oficiais e exame vestibular, bem como a respectiva matrícula, quando coincidir com o horário de trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO PARA ESTUDANTE

O CREA-RS assegurará, desde que compensada, a flexibilização de horário para o empregado estudante, em qualquer nível, de acordo com a necessidade individual, até o limite máximo de 60 minutos por dia.

Parágrafo único: Para fazer jus, o empregado deverá, previamente, ajustar com a Gerência da área e comunicar ao Núcleo de Recursos Humanos, juntamente com o comprovante de matrícula e da jornada a ser cumprida durante o período letivo e, posteriormente, de assiduidade do horário do curso que frequenta.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ACOMPANHAMENTO ESCOLAR

O CREA-RS abonará as faltas das mães, pais, tutores, guardiões ou curadores de alunos que cursam o ensino infantil ou fundamental, para comparecerem a reuniões escolares, limitadas a duas por semestre letivo e condicionadas à prévia comunicação e comprovação posterior.

CLÁUSULA VISÉGIMA QUINTA - ENTRADAS/SAÍDAS ANTECIPADAS/POSTERIORES

Fica estabelecido que não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedentes de 30 (trinta) minutos, sendo compensado no mesmo dia.

Parágrafo único: Fica estabelecido que faltas, chegadas em atraso ou saídas antecipadas serão descontadas do banco de horas automaticamente, a menos que solicitado em contrário pelo funcionário.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL

Fica assegurado aos empregados do CREA-RS, quando demitidos, o aviso prévio de 30 (trinta) dias, aos empregados que tiverem até 01 (um) ano de serviço na mesma empresa, acrescidos 03 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias, conforme regulado pela Lei Federal 12.506/11.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS COLETIVAS/FRACIONAMENTO DE FÉRIAS

Fica estabelecido que o CREA-RS poderá adotar sistema de férias coletivas, obrigando-se neste caso, a definir o início destas até o dia 01 (primeiro) de dezembro de cada ano.

Parágrafo primeiro: O início das férias não coincidirá com sábados, domingos e vésperas de feriados.

Parágrafo segundo: Os empregados, independentemente da idade, poderão requerer o fracionamento das férias em dois períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA REMUNERADA

Fica estabelecido o direito de licença especial para 01 (um) dirigente do SINSERCON/RS, para afastar-se do trabalho, sem prejuízo de sua remuneração, desde que para atender compromissos sindicais que não possam se realizar nos turnos da manhã e noite, limitada até 01 (um) dia de trabalho por mês e condicionada a prévia comunicação pelo Sindicato.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA MATERNIDADE/ADOÇÃO

Fica assegurado à empregada gestante à licença maternidade/adoção pelo período de 06 (seis) meses, o que totaliza 180 (cento e oitenta) dias.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Fica estabelecido que terão eficácia os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais da saúde, para fins de abono de faltas ao serviço, desde que conveniados com a Previdência Social Oficial, sem prejuízo de exame, por serviço médico próprio ou indicado pelo CREA-RS.

Parágrafo único: Somente serão aceitos os atestados entregues ao Núcleo de Recursos Humanos no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis a contar do início do afastamento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - VACINA CONTRA GRIPE

O CREA-RS concederá a vacina contra a gripe aos empregados, de forma gratuita ou reembolsável. A diretoria determinará a forma e local de aplicação das imunizações, de acordo com a disposição orçamentária e mediante análise de conveniência e oportunidade.

Parágrafo único: a vacina será aplicada no mesmo período do calendário de vacinação municipal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DOS DIRIGENTES SINDICAIS

Fica assegurado o livre trânsito dos dirigentes representantes do SINSERCON/RS na sede e demais unidades do Conselho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÕES ASSOCIATIVAS

Fica estabelecido que o CREA-RS descontará em folha de pagamento dos seus empregados as contribuições associativas (mensalidades sindicais e outras que sejam deliberadas pela assembleia sindical), mediante comunicação do Sindicato, recolhendo o total em favor do suscitante até o primeiro dia útil de cada mês, diretamente ou mediante depósito em conta bancária com entrega de relação nominal dos atingidos e indicação dos que tenham se desligado do emprego ou que estejam com seus contratos suspensos ou interrompidos, bem como comprovação do pagamento, se for o caso.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Fica estabelecido o desconto dos salários de seus empregados, de 01% (um por cento) para os empregados, filiados ou não ao Sindicato, sem distinção dos mesmos, já reajustados e aumentados, conforme Assembleia Geral Extraordinária do Sindicato.

Parágrafo primeiro: A taxa, aprovada pela assembleia geral, destina-se ao custeio das atividades do sindicato e de seus representantes, devendo o recolhimento do valor descontado aos cofres da entidade sindical ocorrer até 15(quinze) dias após o desconto, em parcela única.

Parágrafo segundo: O recolhimento deverá ser feito em conta bancária indicada nas guias específicas a serem remetidas pelo sindicato juntamente com a relação nominal dos empregados atingidos, com indicação do salário já reajustado, percebido no mês do desconto e o valor da taxa.

Parágrafo terceiro: Fica estabelecido o direito ao não desconto, quando este manifestado, por escrito, pelo empregado perante o Sindicato ou seu representante até 10 (dez) dias após assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – LICENÇA PATERNIDADE

Fica estabelecido que o CREA-RS concederá licença de 20(vinte) dias corridos, ao Pai, a contar do nascimento do (a) filho (a), inclusive no caso de adoção de criança.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PENALIDADES

Fica estabelecida a multa de 2% (dois por cento) do salário base do empregado, pelo descumprimento de qualquer das cláusulas constantes do presente, e em favor do mesmo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PROCESSO ADMINISTRATIVO

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa dos empregados do CREA-RS, permitida apenas se cometer falta grave nos termos do artigo 482 da CLT, apurada mediante processo administrativo com garantia da ampla defesa e contraditório.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA ÓBITO

O prazo para licença por óbito será de 5 (cinco) dias pelo falecimento do cônjuge, ascendentes e descendentes diretos, 2 (dois) dias para madrastas, padrastos ou menores sob a sua guarda e irmãos, e de 1 (um) dia para colaterais de até 2º grau e sogro(a).

Parágrafo primeiro: Uma Comissão Paritária, a ser constituída e regulamentada mediante Portaria específica, analisará os casos em que houver a necessidade de um prazo maior na licença, nos termos do art. 444 da CLT.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO

A partir da vigência do presente Acordo, o CREA-RS concederá a seus empregados folga anual de 01 (um) dia, a ser gozada na data do aniversário.

Parágrafo único: Recaindo o aniversário em finais de semana, feriados ou férias anuais, o benefício será concedido no próximo dia útil ou combinado com a chefia.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PLANO DE SAÚDE

O CREA-RS concederá serviços médicos, ambulatoriais e hospitalares a todos os seus empregados, seus dependentes e aderentes ao plano de demissões incentivadas (observadas, quanto a estes, as regras próprias do PDI), conforme resultado da licitação realizada através do Pregão Eletrônico n.º 34/2016, restando ressalvada eventual decisão a ser proferida nos autos do processo trabalhista n.º 0020640-14.2017.5.04.0027.

Parágrafo primeiro: O CREA-RS compromete-se a manter a contratação de serviços médicos da empresa Unimed, ambulatoriais e hospitalares, em regime de co-participação empresa-empregados, observando as seguintes características:

Taxa Mensal de Participação no Plano de Assistência:

a) Ficam estabelecidas as participações do CREA-RS e dos empregados e seus dependentes, no que diz respeito às mensalidades e às consultas, respectivamente:

CREA-RS 80% - Empregado 20%

CREA-RS 70% - Dependente 30%

b) Para os serviços de fisioterapia, o CREA-RS concederá 20(vinte) sessões anuais. No caso de realização de sessões superiores ao limite anual (20), serão estabelecidas as porcentagens conforme disposto no item a.

c) Será aceita a inscrição de novos dependentes que incluam-se nas categorias de filhos, pais, cônjuges ou companheiros devidamente comprovados.

Parágrafo segundo: O desconto dos funcionários será debitado mensalmente no contra-cheque. Na impossibilidade de se realizar o débito na forma anterior, os descontos serão efetuados através das contas bancárias, mediante autorização de cada correntista.

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – FUNÇÕES GRATIFICADAS

As funções gratificadas e os adicionais serão reajustados a partir de primeiro de maio de 2018, na mesma proporção do aumento salarial.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – LICENÇA AMAMENTAÇÃO

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 1 (um) ano de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais, de meia hora cada um, ou de 1 hora ininterrupta, a critério da empregada.

CLAUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O CREA/RS manterá, a partir de janeiro de 2018, por meio de convênio estabelecido com a Mútua - Caixa de Assistência dos Profissionais dos CREAS, Plano de Previdência Complementar que será disponibilizado a todos os empregados interessados, cujas regras constarão no referido Programa e obedecerão aos parâmetros do art. 202 da Constituição Federal e da Lei Complementar 108/2001.

Parágrafo único: Aos empregados que aderirem ao Plano de Previdência Complementar previsto nesta cláusula (Tecnoprev) o CREA/RS concederá benefício de forma paritária, até o limite de R\$ 100,00 (cem reais) mensais.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PRORROGAÇÃO DO ACORDO

Fica acertado entre as partes que, caso o Acordo Coletivo 2019/2020 não tenha sido aprovado e homologado pelo CREA-RS e pelo SINSERCON/RS até o final deste, todas as cláusulas existentes neste Acordo serão mantidas até a assinatura do próximo.

NOVAS CLÁUSULAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Fica estabelecida a criação, num prazo máximo de 30(trinta) dias, a contar da data da assinatura do presente acordo, de uma comissão paritária composta por 3 (três) representantes dos empregados e 3 (três) representantes da Diretoria do CREA-RS para definição de um Plano de Metas para a Participação nos Resultados do CREA-RS, baseado em indicadores a serem definidos em um prazo máximo de 90 (noventa) dias.

Parágrafo Único: ao final do ano, tendo resultados positivos, o CREA-RS concederá a importância de 01(um) salário mínimo nacional para cada funcionário.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ABONO NATALINO

O CREA-RS avaliará, até o dia 30 de novembro de 2018, a possibilidade de concessão de um abono salarial, em parcela única, a todos os funcionários, que terá natureza indenizatória, não integrando a remuneração para qualquer efeito, desde que haja aumento da receita corrente líquida e o percentual de despesas com pessoal esteja em patamar inferior ao estabelecido na Lei de Responsabilidade Fiscal.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

O CREA-RS formará uma comissão paritária, composta de representantes dos empregados, eleitos por eles mesmos, e do empregador, para elaborar, até novembro de 2018, um plano de cargos e salários.

Parágrafo único: Fica estabelecido que o CREA-RS se compromete a submeter à apreciação dos funcionários, com a possibilidade de inclusão de melhorias, o Plano de Cargos e Salários a ser implementado, para posterior encaminhamento para aprovação do Plenário e subsequente registro na Delegacia Regional do Trabalho, com publicação no Diário Oficial da União.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – PROMOÇÕES

Serão promovidos aqueles funcionários que não o tenham sido, nem por mérito, nem por antiguidade, nos últimos 02 anos. A promoção será aplicada no valor de 10% (dez por cento) do salário base, assegurando o mesmo percentual para funcionários novos e antigos.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DIA DO FUNCIONÁRIO PÚBLICO

O CREA-RS irá proporcionar que 50% (cinquenta por cento) dos funcionários estejam liberados no dia 28/10 e os outros restantes 50% 50% (cinquenta por cento) no próximo dia útil subsequente, sem a necessidade de compensação.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - LICENÇA MATRIMÔNIO

Fica assegurado ao empregado(a) o recebimento da licença matrimônio pelo período de 06(seis) dias consecutivos após o matrimônio.

Porto Alegre, 23 de abril de 2018.

Juliana dos Anjos Silva
Presidente do SINSERCON/RS

Luiz Alcides Capoani
Presidente do CREA-RS